

## Olga Rivera Hernaez

### Olga Rivera Hernández



**Olga Rivera Hernández**  
ESTE-Universidad de Deusto

[orivera@ud-ss.deusto.es](mailto:orivera@ud-ss.deusto.es)

Catedrática de Organización y Política de empresa de la Universidad de Deusto. Directora del Departamento de Organización y Política de empresa de la ESTE-Facultad de CCEE y Empresariales de la Universidad de Deusto en San Sebastián.

Olga Rivera es Licenciada en CCEE y Empresariales por la ESTE (Universidad de Deusto) y Doctora en CCEE y Empresariales por la Universidad Autónoma de Madrid.

Lleva trabajando sobre el Aprendizaje Organizacional desde 1992, año en el que comienza la dirección de la primera tesis doctoral de la Universidad de Deusto sobre esta materia. En 1993 colaboró con KPMG-Peat Marwick en el Proyecto Logos. Durante 1994 preparó su lección inaugural a la apertura del curso académico 94/95 de la Universidad de Deusto sobre el tema La capacidad de Aprendizaje Organizacional: hacia un nuevo modelo de empresa y de gestión. Así mismo, participó en el diseño del primer curso sobre Aprendizaje Organizacional de carácter no presencial y específico para directivos, curso que fue promovido por la SPRI en colaboración con KPMG-Peat Marwick.

En 1995 forma parte del grupo consultivo para el lanzamiento de la iniciativa del Cluster del Conocimiento, dentro del programa de competitividad del Gobierno Vasco. Durante 1996 forma parte del Grupo Promotor del Cluster del Conocimiento, contribuyendo al proceso de dinamización institucional y personal que acabó por dar lugar a la Asociación del Conocimiento en Gestión Empresarial. En 1997 fue nombrada la primera representante de la universidad vasca en la Junta Directiva del dicha asociación, más conocida como Cluster del Conocimiento, puesto que ocupa hasta el año 2000. Actualmente, sigue vinculada al Cluster del Conocimiento como representante de la ESTE, así como miembro de diversos grupos de trabajo y de investigación. El resultado más reciente de su trabajo en estos grupos fue la publicación de un profundo estudio sobre la situación de la formación de directivos en el País Vasco, que se presentó en Junio de 2001 en un libro titulado La oferta y demanda de formación en gestión para directivos en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Es miembro del Club Intellect de Euroforum desde su nacimiento, en 1997, contribuyendo al desarrollo del primer modelo español de medición del Capital Intelectual, el modelo Intellect. Actualmente forma parte del Foro del conocimiento Intellectus, promovido por el Centro de Investigación sobre la Sociedad del Conocimiento del Parque Científico de Madrid.

Ha estado estrechamente vinculada a la investigación sobre metodologías pedagógicas que favorezcan el aprendizaje integral de estudiantes pre-grado y post-grado, con especial atención al método del caso y modelos de simulación. Además de mantener una línea de investigación interna sobre métodos pedagógicos participativos en el departamento de Organización y Política de empresa de la ESTE, y colaborar

estrechamente en la elaboración de casos de empresas vascas con el Cluster del Conocimiento, ha participado en la promoción de la investigación internacional sobre estas cuestiones, colaborando con la European Case Clearing House durante los años 1998 a 2000.

Actualmente, dirige y forma parte de un grupo de investigación que profundiza sobre las interrelaciones entre la Gestión del Conocimiento, el Aprendizaje Organizacional y la medición del capital intelectual. Este grupo tiene un enfoque interdisciplinar, integrando investigadores del departamento financiero así como del departamento de Organización y Política de empresa. El enfoque del grupo es fundamentalmente aplicado a la aplicación de conceptos y herramientas para hacerlas accesibles a empresas de tamaño reducido, instituciones universitarias y públicas. Así mismo, se presta una especial atención al potencial de utilización de estas áreas al diseño de programas de formación para directivos.

### Documentos publicados

[La Gestión del Conocimiento en el Mundo Académico](#)

[El debate sobre los límites de la Gestión del Conocimiento](#)

[Oferta y Demanda de Formación en Gestión para Directivos en el ámbito de la CAPV](#)

[El Método del Caso como herramienta para externalizar el conocimiento tácito](#)